

CONSIDERA ESTE MODELO UN “DESPILFARRO”

## Satse pide a Salud el “abandono” del modelo de Gestión Clínica

Exige que haga una “apuesta firme” por el empleo

### **E.P. Sevilla**

El Sindicato de Enfermería (Satse) de Andalucía ha pedido a la Consejería de Salud que realice una “apuesta firme” por el empleo en Sanidad como la mejor garantía del mantenimiento de la calidad, al tiempo que le ha instado a que “abandone de forma definitiva” el modelo de Unidades de Gestión Clínica (UGC) que promueve la actual gerencia del SAS.

A juicio de Satse, este sistema de UGC “lejos de mejorar la eficiencia en la prestación de servicios sanitarios, lo único que ha conseguido ha sido provocar un crecimiento incontrolado del gasto, una falta de homogeneidad en la asistencia al ciudadano y una política errática en materia de recursos humanos”, ha advertido en un comunicado.

Para garantizar el modelo de Sanidad universal público y gratuito, ha pedido al presidente de la Junta de Andalucía, José Antonio Griñán, que “impida” que desde los cargos directivos del SAS “se imponga un modelo de gestión más cercano a los modelos privados y que atomiza el actual sistema sanitario”.

De hecho, ha advertido del “despilfarro” que genera el modelo de Unidades de Gestión “que está imponiendo la gerencia del SAS” frente al modelo de gestión preexistente “que favorece una mayor homogeneidad en la asistencia que se ofrece al ciudadano y un control más eficiente del gasto”.

Tal y como ya ha defendido en otras ocasiones, para Satse con las Unidades de Gestión se está “fragmentando el sistema sanitario” en múltiples centros de decisión que dificultan la asistencia sanitaria al ciudadano. Actualmente, en el SAS se contabilizaban 1.141 Unidades de Gestión Clínica entre atención primaria, hospitales e interniveles, registrándose su mayor crecimiento durante los últimos años, ya que en 2005 la cifra de UGC era de 339.

Redacción Médica