

"No descartamos volver a las 35 horas semanales"

Esperanza Vázquez, directora de RRHH de Castilla y León, analiza los logros de la legislatura en temas de personal y avanza las medidas más inmediatas.

Alejandro Segalás. Valladolid | dmredaccion@diariomedico.com | 23/03/2015 00:00

PREGUNTA. Sacyl saca pecho con que la legislatura de la crisis (2011-2015) no ha supuesto una merma en las plantillas sanitarias de la comunidad...

RESPUESTA. Sí, es para sacar pecho, ya que las únicas medidas que hemos tenido que adoptar han sido las que tenían carácter estatal, como una paga extra menos y el 5 por ciento de reducción de retribuciones a los trabajadores públicos.

- **Se llegó a un acuerdo en el que se especificaba que se podría regresar a las 35 horas semanales cuando el PIB interanual de Castilla y León supere el 2,5 por ciento.**

P. También se ha producido un aumento de jornada de 35 a 37,5 horas semanales. ¿Cómo ha afectado esta medida a la sanidad regional?

R. A los profesionales que trabajan por turnos les ha supuesto trabajar 16 días más al año, mientras que los que tienen el turno diurno también han aumentado en horas de tarde. Esto ha permitido que se haya podido mantener la calidad asistencial del sistema. Además, ha supuesto un equilibrio, al poder reducirse el número de sustituciones.

P. Entonces, ¿los grandes protagonistas han sido los profesionales?

R. Sí, por supuesto. Sin ellos no se podría haber conseguido nada. Es comprensible el malestar que pueda existir en algunos ámbitos profesionales, pero la Consejería de Sanidad tiene en cuenta su esfuerzo.

- **Queremos que la reordenación de plantillas del segundo nivel esté lista antes de que termine la legislatura. Se revisará cada 6 meses según las necesidades de los centros**

P. Vistas las ventajas de la ampliación de jornada, ¿se plantean retomar la jornada de 35 horas semanales?

R. No descartamos esta posibilidad. En su día se llegó a un acuerdo con los profesionales en el que se especificaba que con la recuperación económica se podría regresar a la fórmula anterior. En concreto, cuando el producto interior bruto (PIB) interanual de Castilla y León supere el 2,5 por ciento.

P. A lo largo de esta legislatura se han abordado dos grandes reordenaciones de recursos humanos en la sanidad. ¿Cómo está funcionando la de atención primaria?

R. Estuvimos negociando entre 2012 y 2013 para llevarla a cabo y lo conseguimos el año pasado. Se trató de una revisión de cargas de trabajo y de un plan para equilibrar las tarjetas por médico en el ámbito urbano con el de las zonas rurales, ya que existían diferencias considerables. Aun así, el porcentaje de tarjetas por médico en nuestra comunidad es de 927 pacientes, uno de los mejores de España, donde la media nacional está en 1.356. No obstante, se trata de un plan dinámico que será revisado a finales de este año.

P. Parece que la reordenación en atención hospitalaria es algo más complicada...

R. Estamos muy cerca de poder comenzar a aplicarla. Sólo falta cerrar un acuerdo en Salamanca. Hablamos de una plantilla regional con 7.800 médicos, que, con la reordenación, aumentará en 100 efectivos. Queremos tenerla lista antes de que acabe la legislatura. Como la de primaria, será también muy dinámica y se revisará cada 6 meses en función de las necesidades de cada centro.

P. ¿En qué punto se encuentra la disputa judicial con colectivos médicos por la jubilación de los mayores de 65 años?

R. En Castilla y León la situación es peculiar. El Tribunal Superior de Justicia autonómico ha avalado este plan y el Sindicato Médico lo tiene recurrido ante el Tribunal Supremo. No obstante, las sentencias eran favorables a la Administración en la sala de Burgos, mientras que en Valladolid sí se han producido sentencias favorables a los médicos y hemos recurrido esas decisiones. Estamos a la espera de que se resuelvan y acataremos lo que la justicia nos indique.

P. A pesar de haber sido una legislatura caliente en cuanto a conflictividad laboral, sí se han producido acuerdos...

R. Sí, es algo muy importante. A pesar del clima adverso al que se refiere, el consejero de Sanidad, Antonio Sáez Aguado, ha conseguido acuerdos clave con sindicatos, sociedades y asociaciones por la defensa de la sanidad pública en materia de vacaciones y descansos, formación, jornada...

P. ¿Las perspectivas de recuperación se traducirán en ofertas públicas de empleo a corto plazo?

Diario Médico

<http://www.diariomedico.com/2015/03/23/area-profesional/profesion/no-descartamos-volver-35-horas-semanales>