

Para asegurar el control del horario de trabajo

Murcia reforzará el control de la jornada

La autonomía está barajando distintos métodos electrónicos para sacar el concurso en uno o dos meses. CESM pide que se implanten retribuciones salariales para los profesionales que trabajen más tiempo del establecido.

Nuria Monsó. Madrid | nuria.monso@diariomedico.com | 17/01/2014 00:00

El Servicio Murciano de Salud (SMS) pretende que todo el personal sanitario de la comunidad fiche al entrar y al salir mediante un sistema electrónico. Según José Antonio Alarcón, su director gerente, en uno o dos meses sacarán un concurso público para homogeneizar el sistema de control de horarios de los hospitales y centros de salud de la comunidad. "Estamos barajando varios métodos: implantar un sistema de tarjeta con microchip, basarlo en la huella electrónica o incluso que el control se realice desde los mismos ordenadores de los empleados. Buscamos la más eficiente y rentable", explicó ayer a Diario Médico.

- Se están evaluando distintas opciones: un sistema de tarjeta con 'microchip', la huella electrónica o incluso que el control se realice desde los ordenadores de los empleados
-

La intención original era implantar algún tipo de método de control de horario y presencia a partir del 1 de enero de 2014, según la instrucción que el SMS envió en noviembre del año pasado a los gerentes de las áreas de salud de la comunidad. El documento indica que, "dentro de un proceso de mayor control del gasto y de mejora de la eficiencia del servicio, se considera conveniente reforzar las medidas que ya existen para asegurar el cumplimiento del horario de trabajo" y señala que "dado que el personal sujeto al régimen de turnos se ve obligado a cumplir de forma efectiva su jornada de trabajo sin necesidad de establecer ningún mecanismo adicional, las nuevas medidas de control se han de aplicar al personal sujeto al turno diurno".

- El objetivo, según el SMS, es homogeneizar bajo el mismo sistema a los trabajadores de todas las áreas de salud y todas la unidades asistenciales y no asistenciales
-

Gestión de personal

Según Alarcón, la instrucción incide en este turno en concreto porque muchos de los facultativos tienen que entrar y salir del centro, de manera que las unidades de gestión de personal del SMS tienen que procesar posteriormente numerosos formularios: "Hay profesionales que entregan hasta cuatro o cinco papeles al día porque se mueven por todas las áreas", añadió Alarcón, quien señaló que el nuevo sistema

no se ha creado con la intención de prevenir el absentismo en el SMS, sino que la medida responde a necesidades burocráticas.

El objetivo es "homogeneizar bajo el mismo tipo de sistema de control a los trabajadores de todas las áreas de salud y todas las unidades asistenciales y no asistenciales", pero los 19.000 empleados del SMS trabajan con turnos muy distintos entre sí, por lo que la tarea es más compleja de lo que en principio habían calculado. "Tendremos que seguir con el método arcaico de la firma, pero no hemos renunciado al control electrónico", afirmó Alarcón.

Francisco Miralles, presidente de la CESM de la Región de Murcia, dice que aunque el sindicato no está en contra de reforzar el control de la jornada, "la medida debería extenderse a toda la Administración, incluyendo políticos y cargos de libre designación y no sólo a los empleados del servicio de salud".

Además, señala que el control de la jornada laboral debería ir unido a retribuciones salariales para el personal sanitario, "dado que muchos nos quedamos más tiempo del establecido". De todos modos, opina que si precisamente desde la propia Administración se está pidiendo mayor flexibilidad al profesional médico para el cumplimiento de objetivos, "esta medida es un retroceso, ir a contracorriente".

El Sindicato de Profesionales de la Sanidad de la Región de Murcia (SPS-RM) se muestra a favor de la medida del SMS. Su secretario de Organización, Antonio Martínez, espera que sea una herramienta eficaz para prevenir el absentismo laboral e incumplimientos del horario. Afirma que el sindicato conoce casos de gerentes que consienten este tipo de situaciones, aunque no sea algo generalizado.

Diario Médico

<http://www.diariomedico.com/2014/01/17/area-profesional/profesion/murcia-reforzara-control-jornada>