

El derecho del estatutario a la jubilación parcial se extiende

Los juzgados andaluces están reconociendo el derecho del estatutario del Servicio Andaluz de Salud (SAS) a la jubilación parcial. Si hace unos meses eran jueces de Huelva y Jaén los que lo hacían, ahora se han sumado tres más de Sevilla, Málaga y Granada.

N.Siles 05/02/2008

La jubilación parcial implica una reducción proporcional de la jornada laboral y del salario. En Andalucía cada vez existen más resoluciones judiciales que declaran el derecho del personal estatutario a dicha jubilación.

Tres nuevos juzgados de lo social, esta vez de Sevilla, Málaga y Granada, han fallado a favor de otros tres trabajadores del Servicio Andaluz de Salud (estatutarios). Estas sentencias se unen a las dictadas en su día por un juzgado de Huelva y otro de Jaén (**ver noticia**).

Los fallos se apoyan en la Ley General de Seguridad Social, el Decreto 1.131/2002 y en el artículo 26.4 del Estatuto Marco, el cual establece que "podrá optar a la jubilación voluntaria, total o parcial, el personal estatutario que reúna los requisitos establecidos en la legislación de la Seguridad Social".

El trabajador ha de tener quince años cotizados de los cuales al menos dos han de estar comprendidos dentro de los quince inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho y una edad inferior en cinco años, como máximo, a la exigida con carácter general (65 años).

De acuerdo con ello y teniendo en cuenta que en los tres casos estudiados existía voluntad manifiesta por parte del SAS de reducir la jornada el tiempo necesario y cubrirla con un relevista, los fallos declaran el derecho de los demandantes a la pensión de jubilación parcial.

Además, el artículo 26.4 del Estatuto Marco señala que "los órganos competentes de las comunidades autónomas podrán establecer mecanismos para el personal estatutario que se acoja a esta jubilación como consecuencia de un Plan de Ordenación de Recursos Humanos".

En sus fundamentaciones jurídicas los tres juzgados mantienen que el citado artículo "es un precepto legal directamente aplicable que no requiere desarrollo reglamentario", como ya señaló el Tribunal Superior de Justicia de Canarias (**ver información**).

Así, alguno de los jueces explica que la redacción del artículo "no es imperativa, sino potestativa, y, por tanto, no se puede entender que ese plan sea preceptivo en todo caso, pues ello supondría crear manifiestas desigualdades en el territorio nacional entre el personal estatutario al hacer depender la efectividad de un derecho [reconocido por disposición de rango legal] de que unas comunidades autónomas quieran o no desarrollar ese plan por vía reglamentaria y en distintos momentos".

Recurrir no exime del pago

Los juzgados señalan que "la entidad gestora deberá presentar, al anunciar el recurso, certificación acreditativa de que comienza el abono de la prestación de pago periódico y que lo seguirá puntualmente durante la tramitación del recurso, conforme a lo preceptuado en el artículo 192.4 de la Ley de Procedimiento Laboral. Si no se cumple con el abono "se pondrá fin al trámite del recurso".

Diario Médico