

## **ESTATUTO BASICO DEL EMPLEADO PUBLICO**

En el BOE numero 89 del 13 de Abril, se publica la Ley //2007 de 12 de Abril, de Estatuto del Empleado Publico.

Tiene por objeto establecer las bases de régimen estatutario de los funcionarios públicos incluidos en su ámbito de aplicación. Indicando que cada vez que se haga mención al personal funcionario de carrera se entenderá comprendido el personal estatuario de los Servicios de Salud.

Estipula las clases de personal al servicio de las Administraciones Publicas, el personal directivo; los derechos y deberes y códigos de conducta de los empleados públicos, el derecho a la carrera profesional y a la promoción interna así como la evaluación del desempeño; los derechos retributivos; El derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional, derecho de reunión; derecho a la jornada de trabajo, permisos y vacaciones; ordenación de la actividad profesional; situaciones administrativas; régimen disciplinario.

Como novedades hay que destacar la generalización de cobro de los trienios para el personal interino ( art.25 ), que afecta al personal sanitario al no estar exceptuado en el punto 3 del art.2.

Otra novedad es la citada en el 48.2 " además de los días de libre disposición establecidos por cada Administración Publica, los funcionarios tendrán derecho al disfrute de dos días mas adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo".

Respecto a la jubilación de los funcionarios, esta podrá ser voluntaria, forzosa o parcial, además de la prevista por Incapacidad Laboral Permanente. Se establece como edad de jubilación forzosa la de los 65 años, estando previsto la prolongación hasta los 70 años.

En relación con la movilidad, se establece la movilidad por razón de violencia de género y se desarrolla la movilidad voluntaria entre Administraciones Publicas.

Otra novedad es que la continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedara vinculada a la evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Publica determine, dándose audiencia al interesado, y con la correspondiente resolución motivada.