

Aupar la AP y 'no' a la desigualdad salarial

La comunidad andaluza, que ha adelantado sus comicios al día 22 de este mes, tiene entre sus principales † lograr una mayor estabilidad laboral y contar con una atención primaria mejor financiada, nutrida y valorada.

José Antonio Plaza. Madrid | japlaza@undidadeditorial.es | 09/03/2015 00:00

Después de analizar la situación y perspectivas en [Castilla y León](#), [Cantabria](#) y [Castilla-La Mancha](#), DM centra en Andalucía su cuarta entrega sobre el año de elecciones autonómicas. La comunidad andaluza, que ha adelantado sus comicios al día 22 de este mes, tiene entre sus principales peticiones sanitarias dos clásicos compartidos en casi todo el SNS: † lograr una mayor estabilidad laboral, haciendo que los salarios y recursos de los médicos se recuperen tras los recortes de los últimos años, y contar con una atención primaria mejor financiada, nutrida y valorada. Entre las peticiones de los colegios profesionales, del [Sindicato Médico Andaluz](#) y de la [Samfyc](#) se encuentran, entre otras, el abandono de la politización sanitaria y una mejor regulación y evaluación de la gestión clínica.

Antonio Aguado: "Hay que acabar con la discriminación en salarios y dar estabilidad"

Antonio Aguado incide, en primer lugar, en "acabar con las discriminaciones salariales, no ya con respecto a otros países europeos, sino con las demás comunidades". El presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM) tiene entre ceja y ceja lograr "la estabilidad en el empleo, que ha mejorado últimamente con la decisión de la Administración de incorporar los contratos al menos por un año, pero que sigue siendo un gran motivo de inquietud para los médicos, que no ven claro su futuro laboral".

Aguado pide "un último esfuerzo a la Administración para conseguir que todos los médicos que ejercemos en Andalucía estemos colegiados y, por tanto, cumplamos con la situación de legalidad que el Tribunal Constitucional ha refrendado".

Lamenta que en los últimos años "la falta de concursos y oposiciones haya sido un handicap para el médico, que en ningún momento ha podido gozar de la tranquilidad laboral para ejercer", y recuerda que los recortes en crisis "han reducido considerablemente los ingresos y han aumentado la carga de trabajo".

Su mensaje final es "de ilusión". Ve una "supuesta recuperación" y aplaude la decisión de la Junta "de que a partir de marzo desaparezcan los contratos eventuales al 75 por ciento de jornada". El anuncio,

"aunque con oferta mínima de trabajo", de una convocatoria de oposiciones "añade algo más de esperanza".

Eloísa Fernández: más fondos y recursos para una primaria "con tiempos irreales"

Eloísa Fernández, vicepresidenta de la Sociedad Andaluza de Medicina Familiar y Comunitaria (Samfyc), lamenta que no haya mejorado en los últimos años la financiación de la atención primaria ("en torno al 18 por ciento del gasto sanitario total"), pese a que "ha aumentado todavía más la cartera de servicios, se atienden altas hospitalarias cada vez más precoces, la población envejece, aumenta la esperanza de vida, y las enfermedades crónicas y los pacientes polimedicados".

Observa "un progresivo déficit estructural de profesionales en centros de salud y dispositivos de cuidados críticos y urgencias, contratos a tiempo parcial, ausencia de profesionales sustitutos para cobertura de diferentes permisos y salientes de guardia, y un número cada vez mayor de pacientes por médico de Familia" (1.462 TIS por médico, casi 100 más que la media nacional). Con esta realidad, las agendas "están diseñadas para tiempos irreales", por lo que considera necesaria formación actualizada, flexibilidad para impulsar actividades de prevención y promoción, y recursos para fomentar terapias ocupacionales y ayudas domiciliarias.

Las mejoras servirían para "mantener la ilusión del ejercicio de la profesión y afrontar nuevos retos". Para que el proceso de mejora sea exitoso, tiene una última petición: "Dejar de utilizar la sanidad como arma arrojadiza en política".

Antonio Rico: "La gestión tiene poco mimo con los profesionales; AP está abandonada"

Antonio Rico, presidente del Sindicato Médico Andaluz, resume así los problemas más acuciantes: "Hay poco mimo a los profesionales desde el punto de vista de la gestión, una atención primaria abandonada, con pocos recursos materiales y humanos, y una implantación en hospital de la gestión clínica sin normativa que la regule. Hay una gestión nefasta: deben ahorrar en cosas y no en personas".

De viejos polvos vienen lodos actuales, viene a decir. En 2010 "vinieron los recortes salariales del Gobierno central, que se tradujeron en una pérdida del 7,7 por ciento de la retribución bruta". Dos años después, en 2012, nuevos recortes "a nivel nacional y autonómico: se incautó la paga extra de diciembre, y en casi todas las comunidades se ha devuelto el 25 por ciento de los 44 [días correspondientes tras la entrada en vigor de la suspensión de la extra], menos en Andalucía". Ese mismo año, en la región "se bajó un 10 por ciento de todos los conceptos variables, menos la carrera profesional, que está hibernada, y dejamos de percibir el concepto adicional de las extras".

Ve una "aplicación torticera" del aumento de jornada semanal, "descontándola de la jornada complementaria". A ello se suman decisiones pasadas como "la reducción de contratos al personal eventual a un 75 por ciento, la reducción a 3 días de libre disposición (se han recuperado dos) y la imposición de la tasa de reposición a un 10 por ciento (subida este año a un 50).

¿Qué piden? Reivindicaciones de los representantes de los médicos.

Colegios

El presidente del CACM cree que el médico no ha podido gozar de estabilidad laboral por "recortes, falta de concursos y oposiciones", y afronta este año con ilusión y esperanza gracias a una OPE y a la retirada de jornadas al 75%.

Samfyc

La atención primaria ha visto aumentado su campo de acción en los últimos años, pero no cuenta con más recursos y presupuesto, lo que genera una atención con "tiempos irreales". Pide formación y menos politización.

Sindicato médico

Faltan recursos materiales y humanos en primaria; en el ámbito hospitalario, la gestión clínica se ha instaurado sin normativa que la regule. Hay que superar una gestión nefasta y ahorrar en cosas, no en personas.

Diario Médico

<http://www.diariomedico.com/2015/03/09/area-profesional/sanidad/aupar-la-ap-y-no-desigualdad-salarial>